Gemeente Roosendaal

GEMEENTEBLAD

Officiële uitgave van gemeente Roosendaal.

Nr. 4132

16 januari 2015

Wijziging Arbeidsvoorwaardenregeling

Het college van de gemeente Roosendaal

Gelet op artikel 160, eerste lid onder c van de Gemeentewet

Gezien de circulaires van het LOGA van 2 oktober 2014 kenmerk ECWGO/U201401851

Heeft besloten

Vast te stellen de navolgende vijfenveertigste wijziging van de Arbeidsvoorwaardenregeling

ARTIKEL I WIJZIGING REGELING

De arbeidsvoorwaardenregeling vastgesteld bij raadsbesluit van 30 maart 1995 en laatstelijk gewijzigd bij besluit van burgemeester en wethouders van 24 juni 2014 wordt als volgt gewijzigd:

Na artikel 1:2:1 worden toegevoegd

Stageplaats

Artikel 1:2a

1. Het college kan een student in het kader van opleiding, studie of onderzoek een stageplaats aanbieden op basis van een stage-overeenkomst.
2. Op de stage-overeenkomst is de CAR-UWO van toepassing met uitzondering van de hoofdstukken 3, 4a, 5a, 6, 6a, 7, 10d en 17 en artikelen 2:1A, 2:1B, 2:4.
3. De stage-overeenkomst wordt aangegaan voor bepaalde tijd, waarbij de duur afhankelijk is van de leerdoelen van stagiair.
4. De te verrichten werkzaamheden worden bepaald in samenspraak met de stagiair en onderwijsinstelling, waarbij het leerproces van de stagiair centraal staat. Het college zorgt voor adequate begeleiding.
5. Aan de stagiair kan een onkostenvergoeding worden betaald.
6. De stagiair is geen werknemer in de zin van artikel 2:4 van het Pensioenreglement Stichting Pensioenfonds ABP.

Werkervaringsplaats

Artikel 1:2b

1. Het college kan degene die daarom verzoekt een werkervaringsplaats aanbieden op basis van een werkervaringsovereenkomst.
2. Op de werkervaringsovereenkomsten is de CAR-UWO van toepassing, met uitzondering van de hoofdstukken 3, 4a, 5a, 6, 6a, 7, 10d en 17 en artikelen2:1A, 2:1B en 2:4.
3. De werkervaringsovereenkomst wordt aangegaan voor bepaalde tijd, voor een periode van maximaal 6 maanden. De werkervaringsovereenkomst kan eenmalig worden verlengd met een periode van maximaal 6 maanden,
4. De te verrichten werkzaamheden worden bepaald in overleg met de medewerker, waarbij het leerproces van de medewerker centraal staat. Het college zorgt voor adequate begeleiding.
5. Aan de medewerker wordt een onkostenvergoeding betaald.
6. De medewerker is geen werknemer in de zin van artikel 2:4 van het Pensioenreglement Stichting Pensioenfonds ABP.

Artikel 1:2:2
(vervallen)

Artikel 1:2:3
(vervallen)

Met ingang van 1 januari 2015 wordt artikel 6:2 gewijzigd en komt als volgt te luiden:

Artikel 6:2

1. De vakantie van de ambtenaar met een volledige betrekking bedraagt ten minste 158,2 uur per kalenderjaar. Hiervan is 144 uur per kalenderjaar wettelijk verlof.

2. Vóór 1 november (tenzij lokaal anders is geregeld) kan de ambtenaar verzoeken in het daaropvolgende kalenderjaar de arbeidsduur per jaar te mogen overschrijden met –bij een volledige betrekking- een maximum van 50,4 uren en deze uren om te zetten in vakantie als bedoeld in het eerste lid. Voor de ambtenaar die is aangesteld voor een arbeidsduur van minder dan 36 uur per week geldt een naar evenredigheid lager aantal uren als maximum.

3. Het college wijst een verzoek als bedoeld in het vorige lid toe, tenzij zwaarwegende bedrijfs- of dienstbelangen zich daartegen verzetten.

Met ingang van 1 januari 2015 wordt artikel 6:2:3 gewijzigd en komt als volgt te luiden:

Vakantieopbouw tijdens ziekte, arbeidsongeschiktheid en andere redenen van afwezigheid

Artikel 6:2:3
1 De ambtenaar die in de loop van een kalenderjaar is aangesteld of wordt ontslagen heeft recht op vakantie naar rato van de tijd dat hij zijn betrekking vervult.
2 Voor de ambtenaar die door oorzaken anders dan die bedoeld in het eerste lid, niet gedurende het volle kalenderjaar zijn betrekking vervult, wordt de duur van de vakantie naar evenredigheid verminderd behoudens het bepaalde in het derde lid.
3 Onverminderd het bepaalde in artikel 6:1:1, eerste lid, wordt een vermindering, als bedoeld in het tweede lid, niet toegepast”

a. gedurende afwezigheid wegens zwangerschap en bevalling
b. gedurende afwezigheid wegens ziekte.

4 Indien aan de ambtenaar op zijn verzoek vakantie wordt verleend op werkdagen waarop hij wegens ziekte geheel of gedeeltelijk zijn arbeid niet kan verrichten, wordt het aantal vakantie-uren van de ambtenaar verminderd met het aantal uren dat hij op die dag zou werken als hij niet ziek zou zijn geweest.
5 Voor vakantie-uren waarop de ambtenaar aanspraak heeft, maar die met ingang van de dag van ontslag nog niet zijn verleend wordt een vergoeding gegeven. Deze vergoeding is gelijk aan het uurloon van de ambtenaar voor elk niet verleend vakantie-uur.

Per 1 januari 2015 wordt een nieuw artikel 6:2a en 6:2b toegevoegd

Vervaltermijn wettelijk verlof

Artikel 6:2a
1 Indien in een kalenderjaar het wettelijk verlof geheel of gedeeltelijk niet is opgenomen, vervalt dit verlof 12 maanden na het einde van dat kalenderjaar, tenzij de ambtenaar tot aan dat tijdstip om medische redenen redelijkerwijs niet in staat is geweest om dit vakantieverlof op te nemen of dit vanwege dienstbelang niet mogelijk is geweest.
2 Een ambtenaar kan een verzoek indienen om zijn wettelijk verlof gedeeltelijk in te zetten voor een langere verlofperiode. Het collega kan daarbij de in lid 1 genoemde termijn verlengen.

Verjaringstermijn bovenwettelijk verlof

Artikel 6:2b
Indien in een kalenderjaar het bovenwettelijk verlof geheel of gedeeltelijk niet is opgenomen, verjaart dit verlof 60 maanden na het einde van dat kalenderjaar.

Met ingang van 1 januari 2015 wordt lid 3 van artikel 6:4:2 gewijzigd en komt als volgt te luiden

Artikel 6:4:2
3 Tenzij de belangen van de dienst zich daartegen verzetten wordt door het college aan de ambtenaar met een volledige betrekking buitengewoon verlof met behoud van bezoldiging verleend:

a. om, indien hij daartoe door een centrale van overheidspersoneel als bedoeld in het eerste lid, onder a of door een daarbij aangesloten vereniging is aangewezen
    - om bestuurlijke en/of vertegenwoordigende activiteiten te ontplooien binnen die centrale of die daarbij aangesloten vereniging, onderscheidenlijk binnen het gemeentelijk apparaat, welke ertoe strekken de doelstellingen van deze centrale van overheidspersoneel en/of de

daarbij aangesloten vereniging te ondersteunen, het geheel voor ten hoogste 216 uren per kalenderjaar;
- als vakbondsconsulent, voor ten hoogste 50 uur per jaar voor een organisatie met minder dan 400 medewerkers en ten hoogste 100 voor een organisatie met meer dan 400 medewerkers;
- als arbeidsvoorwaardenadviseur voor ten hoogste 50 uur per jaar voor een organisatie met Minder dan 400 medewerkers en ten hoogste 100 uur voor een organisatie met meer dan 400 Medewerkers met dien verstande dat per vakcentrale per organisatie verlof wordt toegekend aan Maximaal een arbeidsvoorwaardenadviseur.

b. voor het op –op uitnodiging van een vereniging van ambtenaren- als cursist deelnemen aan een cursus welke door of ten behoeve van de leden van die vereniging van ambtenaren wordt gegeven, alles te samen voor ten hoogste 43,2 uren per twee kalenderjaren.

Met ingang van 15 juli 2014 wordt artikel 10d:33, lid 3 gewijzigd en komt als volgt te luiden:

Artikel 10d:33
3 Vanaf 15 juli 2014 eindigt de na-wettelijke uitkering op de eerste dag van de maand, volgend op die waarin de ambtenaar de AOW-gerechtigde leeftijd bereikt heeft.

Bijlage I Salarisverhoging

Bijlage I wordt als volgt aangevuld:
Met ingang van 1 oktober worden de schaalbedragen verhoogd met 1%
Degenen die op 15 juli 2014 in dienst zijn van de gemeente krijgen in die maand een eenmalige uitkering van € 350,-- bruto bij een volledige betrekking. Bij een deeltijdbetrekking wordt dit bedrag naar rato vastgesteld. De uitkering werkt niet door naar de pensioenen en de uitkeringen in verband met ontslag en werkloosheid, zowel wat betreft opbouw als indexatie.

Bezoldigingsregeling

Toegevoegd wordt een nieuw artikel 12

Artikel 12

Toelage agressiecoördinator
Een medewerker die is aangewezen als agressiecoördinator krijgt jaarlijks een toelage van € 119,34 toegekend.

In verband met de salarisverhoging per 1 oktober 2014 worden onderstaande bedragen gewijzigd.

Bijlage 1

Toelage bijzondere vuile, zware en/of gevaarlijke werkzaamheden
Bijzondere vuile arbeid per dag € 5,09
Vergif spuiten per uur € 1,61
Graf delven per graf € 5,75
Maaien met motormaaier per dag € 2,48
Vuile arbeid per dag € 2,48
Koffiegeld € 0,48

In verband met de salarisverhoging per 1 oktober 2014 worden onderstaande bedragen gewijzigd.

Wacht- en storingsdiensten

Bijlage 1

Toelagen en vergoedingen
De vergoeding bedraagt voor bereikbaarheid op:
Een normale werkdag € 10,92
Een zaterdag € 16,78
Een zondag € 26,68

De vergoeding bedraagt voor beschikbaarheid op:
Een normale werkdag € 17,61
Een zaterdag € 21,78

Een zondag € 34,38

De vergoeding bedraagt voor strenge gebondenheid op:
Een normale werkdag € 17,61
Een zaterdag € 26,00
Een zondag € 41,90

Bijlage IIa wordt als volgt gewijzigd:

Bijlage IIa

	Schaal 1		Schaal 2		Schaal 4
0	1.398	0	1.432	0	1.513
1	1.432	1	1.482	1	1.583
2	1.468	2	1.532	2	1.652
3	1.504	3	1.581	3	1.722
4	1.541	4	1.631	4	1.791
5	1.577	5	1.681	5	1.861
6	1.613	6	1.730	6	1.931
7	1.649	7	1.780	7	2.001
8	1.685	8	1.830	8	2.071
9	1.722	9	1.879	9	2.140
10	1.758	10	1.929	10	2.210
11	1.794	11	1.979	11	2.280

	Schaal 5		Schaal 6		Schaal 8
0	1.558	0	1.665	0	2.152
1	1.635	1	1.743	1	2.241
2	1.711	2	1.821	2	2.331
3	1.788	3	1.899	3	2.420
4	1.865	4	1.978	4	2.509
5	1.941	5	2.056	5	2.598
6	2.018	6	2.133	6	2.688
7	2.095	7	2.212	7	2.777
8	2.172	8	2.290	8	2.867
9	2.249	9	2.368	9	2.956
10	2.325	10	2.446	10	3.045
11	2.402	11	2.525	11	3.134

	Schaal 9		Schaal 10		Schaal 12
0	2.394	0	2.586	0	3.744
1	2.498	1	2.709	1	3.875
2	2.602	2	2.831	2	4.004
3	2.706	3	2.954	3	4.132
4	2.810	4	3.077	4	4.260
5	2.914	5	3.200	5	4.388
6	3.019	6	3.322	6	4.516
7	3.123	7	3.445	7	4.644
8	3.227	8	3.567	8	4.772
9	3.331	9	3.690	9	4.900
10	3.436	10	3.812	10	5.028
11	3.540	11	3.935	11	5.157

	Schaal 13		Schaal 14		Schaal 16
0	4.186	0	4.450	0	5.131
1	4.314	1	4.605	1	5.339
2	4.442	2	4.759	2	5.547
3	4.570	3	5.914	3	5.756

4	4.698	4	5.068	4	5.964
5	4.826	5	5.223	5	6.172
6	4.954	6	5.378	6	6.380
7	5.082	7	5.533	7	6.588
8	5.210	8	5.688	8	6.797
9	5.338	9	5.842	9	7.005
10	5.466	10	5.997	10	7.213
11	5.594	11	6.151	11	7.422

	Schaal 17		Schaal 18
0	5.683	0	6.305
1	5.908	1	6.547
2	6.132	2	6.788
3	6.357	3	7.029
4	6.582	4	7.271
5	6.806	5	7.512
6	7.031	6	7.753
7	7.255	7	7.995
8	7.480	8	8.236
9	7.704	9	8.478
10	7.929	10	8.719
11	8.154	11	8.961

ARTIKEL II INWERKTREDING

Dit wijzigingsbesluit treedt in werking op de derde dag na afkondiging en

- werkt voor de wijzigingen in het artikel 10d:33 terug tot 15 juli 2014;
- werkt voor wijzigingen in bijlage 1 van de bezoldigingsregeling, bijlage 1 van de wacht- en storingsdienst en bijlage I en IIa terug tot 1 oktober 2014;
- de wijzigingen in de artikelen 1:2a, 1:2b, 1:2:2, 1:2:3, 6:2, 6:2:3, 6:2a en 6:4:2 treden in werking per 1 januari 2015.

Aldus vastgesteld door burgemeester en wethouders van de gemeente Roosendaal in zijn vergadering van 6 januari 2015.

De secretaris, De burgemeester,